

各種データ

※下記は正栄食品工業単体になります。

項目 (社会)		単位	2023年10月期		2024年10月期	
正規従業員	男性	人	253	61.9%	246	60.9%
	女性	人	156	38.1%	158	39.1%
	総計	人	409	100.0%	404	100.0%
パート・有期雇用従業員数	男性	人	7	36.8%	15	55.6%
	女性	人	12	63.2%	12	44.4%
	総計	人	19	100.0%	27	100.0%
外国籍従業員人数		人	9		9	
女性管理職比率 (課長代理職以上の女性比率)		%	11.8		15.5	
女性係長比率 (係長職での女性比率)		%	41.1		39.1	
平均勤続年数 ※正規従業員のみ	男性	年.月	13.2		13.4	
	女性	年.月	13.0		13.9	
	総計	年.月	13.1		13.6	
平均年齢 ※正規従業員のみ	男性	歳 (YY.MM)	40.1		39.9	
	女性	歳 (YY.MM)	38.3		38.7	
	総計	歳 (YY.MM)	39.4		39.4	
年齢別比率 ※正規従業員のみ	30才未満	%	22.5		21.8	
	30才～40才未満	%	30.8		30.7	
	40才～50才未満	%	24.5		26.7	
	50才～60才未満	%	18.8		18.8	
	60才以上	%	3.4		2.0	
新入社員数 (2023年実績)	男性	人	6	60.0%	2	50.0%
	女性	人	4	40.0%	2	50.0%
	総計	人	10	100.0%	4	100.0%
中途採用雇用率		%	56.5		66.7	
◆当年度中(11月～10月)の新規雇用に占める中途採用従業員の比率						
自己都合離職率 ※正規従業員のみ	男性	%	1.96		0.99	
	女性	%	0.49		0.49	
	総計	%	2.44		1.49	
	新卒採用従業員の3年未満の自己都合離職率	%	0.00		0.25	
定年再雇用希望者 (60才定年後の再雇用希望者数)		人	6		5	
定年再雇用率		%	100.0		83.3	
障害者雇用率		%	1.87		1.86	
年間教育研修費		円	6,842,067		11,097,907	
◆社外研修期間への支出金額となります。その他、グループ内での工場研修、社内での商品勉強会、コンプライアンス研修、部門内でのOJT等を行い、次世代の育成に努めています。						
年間総労働時間(1人あたり)		時間	1,724.3		1,761.5	
平均残業時間(1人あたり)		時間/月	7.3		8.4	
年次有給休暇平均付与日数		日	18.1		18.4	
年次有給休暇平均取得日数		日	12.1		12.4	
年次有給休暇取得率		%	66.6		67.4	
メンタルヘルス	ストレスチェック受検率	%	87.6		84.3	
	高ストレス者比率	%	7.3		12.9	
定期健康診断受診率		%	80.1		96.8	
介護休業制度利用者		人	0		1	
育児休業取得比率	男性	%	30.7		62.5	
	女性	%	100.0		100.0	
男性社員の平均育児休業取得日数		日	28.8		22.0	
育児休業取得者数	男性	人	4		5	
	女性	人	9		16	
育児休業取得後の復職率	男性	%	100.0		100.0	
	女性	%	100.0		100.0	
育児時短勤務者	男性	人	0		0	
	女性	人	4		24	
平均年間給与 ※正規従業員のみ		円	6,400,289		6,505,500	
男女の賃金差異に関する実績 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	正社員	%	68.2		69.0	
	非正規社員	%	49.7		38.5	
	パート社員のみ	%	115.3		— ※1	
	全ての社員	%	66.6		66.7	
◆非正規社員(パート・有期契約社員)とは、パート(含フィールドセールス)社員、再雇用などの嘱託契約した社員となります。※1 男性パート不在						
労働災害発生件数		件	8		4	
勤務形態に関する諸制度						
フレックスタイム勤務制度			無		無	
時差出勤制度			無		有	
在宅勤務制度			無		無	